

創造・参加・実践
No.787

最新のJR西労組運動をチェックしよう!
JR西労組HP (http://www.jrw-union.gr.jp)



JR西労組
LINE@
新規登録受付中

「友だち追加」から「ID検索」または「QRコード」で登録!
@dzc0159s



西日本旅客鉄道労働組合

〒530-0012 大阪市北区芝田2丁目1番18号
西阪急ビル9階
TEL 06-6375-9869(代)
FAX 06-6373-4133

発行責任者 羽野 敦之
編集責任者 白井 聖二

2026春闘妥結

ベースアップ10,000円・年間臨給5.42箇月

(中計達成見込みへのねざらいと次期中計を期しての特別加算 0.04箇月)

エリア手当: 旧福知山支社及び旧和歌山支社10%へ 金沢支社・中国統括本部5%へ

職務手当に新たな手当新設、各種手当の支払対象の追加・拡大、 不妊治療支援休職・キャリア開発休職・帰省等交通費の見直し



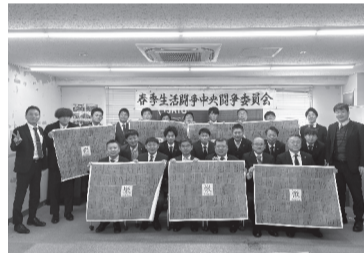
317枚の撤布と1,730枚のフォトモザイクをはじめ、各地方で積極的に意思統一を図る委員会および集会を開催し、最後の最後まで、中央闘争委員会をお支えいただいた全ての組合員の皆様に感謝します。

中央闘争委員会は、「今日まで私たちが訴え続けてきた『人財への投資』が会社の成長投資であることや、一人でも困っている組合員を支援する、会社の姿勢を示した回答である」と判断し、妥結した。

また、「今後各グループ会社で春闘交渉が本格化するが、グループの大きな収入源である委託費などの業務費やメンテナンス費用である修繕費についても、物価高への対応は当然のことながら、グループでの人件費の増額への配慮についても強く要請する」と述べた。

中央闘争委員会は、「今日まで私たちが訴え続けてきた『人財への投資』が会社の成長投資であることや、一人でも困っている組合員を支援する、会社の姿勢を示した回答である」と判断し、妥結した。

中央闘争委員会は、3月17日(火)、2026春季生活闘争の最終交渉に臨み、会社から回答を受けた。会社は、「生活の安定、安全性、生産性の向上、地域共生の強化と適正な人員配置を目的とし、基準昇給ベースアップ・エリア手当の引上げを実施する。また、働き方、価値観の多様化に伴い職務手当の見直しを行う。そして中期経営計画の数値目標達成成分を夏季手当に特別加算する」とし、賃金では、ベースアップ10,000円を、はじめ、年間臨給5.42箇月、エリア手当の改善。総合生活改善では、副看護師長と二級建築士資格保有者への手当の新設、通勤手当の見直し、各種手当の支払対象拡大など、手当・福利厚生など幅広く改善され、より多様な働き方への対応が図られた。



2026年度新入社員の皆さん! 入社おめでとうございます! ようこそJR西日本へ

JR西労組 羽野委員長からのメッセージ

羽野 敦之

JR西労組中央執行委員長
(JR連合副会長・JR西日本連合議長)



入社おめでとうございます。私たちはJR西日本に働く社員の約97%が加入する労働組合「JR西労組」です。

皆さんは、まず、賃金、労働時間、休日、福利厚生など働き方や処遇のルールや基準、安全に働くための職場の設備や作業の手順、さらに、病気やケガ、生活上のトラブルへの支援制度など、働くうえでの様々な条件や環境が決まっていることを学ぶと思います。

これらは、皆さんが安心して意欲を持って働き、豊かな生活を送れるよう、JR西労組が、働く仲間を代表して会社と協議し、整備してきたものです。育児や介護など生活上の課題と仕事をいかに両立するか、女性の活躍をさらに推進するためにどうすべきかなど、働く環境のいっそうの充実に向けて、組合員の皆さんの意見や要望を聞き、改善に向けた活動を日々進めています。また、私たちの原点は仲間の助け合いです。皆さんは、仕事や生活のうえで課題や悩みに直面することもあると思います。

「JR西労組」は、一人ひとりに寄り添いサポートする組織であり、そのための活動も積極的に進めています。

そして、私たちの雇用を守り、充実した生活を今後も持続させていくためには、安全の確保が大前提であり、JR西日本を健全に発展させていくことも大切です。

JR西労組は、2005年4月25日に巻き起こした福知山線列車事故の反省と教訓を胸に刻み、職場からの安全確立に全力で取り組んでいます。また、働く者の立場、地域の視点などから、会社や社会に対する働き掛けなども行っています。私たちは、これからJR西日本で活躍される皆さんの仕事と生活を応援します。

JR西労組に加入いただき、仲間としてともにがんばっていきましょう。

【賃金関係妥結項目】

実施時期：2026年4月1日

<社員>

- 基準昇給の年度初の実施
- 全社員のベースアップ10,000円
(全社員平均10,702円相当(エリア手当反映分を含む))
- エリア手当の見直し
旧福知山支社及び旧和歌山支社のエリア手当を10%に引き上げる
金沢支社・中国統括本部のエリア手当を5%に引き上げる
- 年間臨給5.42箇月
(夏季手当:中計達成見込みへのねざらいと次期中計を期しての特別加算 0.04箇月) ● 夏季賞与 2.77箇月 ● 年末賞与 2.65箇月

<シニア・シニアリーダー・グランドシニア社員>

- シニア基本給に10,000円の加算を行う
(ハーフ勤務は、6,000円加算)
- 夏季精励手当に20,000円の加算
(中計達成見込みへのねざらいと次期中計を期しての特別加算)
- シニア基本給の勤務地区分について「東京」「近畿統括本部エリア」「金沢支社エリア及び中国統括本部エリア(福岡支社エリア含む)」に改める
- その他の見直しとして、シニア社員(医療職)及びシニアリーダー社員のシニア基本給について必要な見直しを行う。

<契約社員>

- 基本賃金(時間額)に65円加算した金額とする
- 夏季精励手当に10,000円の加算
(中計達成見込みへのねざらいと次期中計を期しての特別加算)

【総合生活改善関係妥結項目】

- [1] 職務手当関係
 - ① 二級建築士(資格保有者)の手当を新設
月額 8,000円(2026年4月1日~)
 - ② 指令員手当の支払額増額
月額 10,000円(2026年4月1日~)
 - ③ 副看護師長手当を新設(発令による)
月額 3,000円(2026年6月1日~)
- [2] 通勤手当(2026年6月1日~)
自動車通勤者の距離区分に「55km以上」を新設
支給額24,400円
- [3] 広域出向等手当の見直し(2026年4月1日~)
国鉄承継法人等への出向者を新たに支払対象へ追加
- [4] 別居手当の見直し(2026年4月1日~)
「要介護状態の対象家族を介護するために別居する場合」を新たに支払対象として追加
- [5] 不妊治療支援休職・キャリア開発休職の見直し(2026年4月1日~)
 - ① 期末手当の支払対象に追加
(不妊治療支援休職)
 - ② 社会保険料相当額を会社が負担
(不妊治療支援休職、キャリア開発休職)
 - ③ 昇給欠格条項から除外
(不妊治療支援休職、キャリア開発休職)
- [6] 帰省等交通費の見直し(2026年4月1日~)
 - ① 独身者の帰省可能回数を拡大
※年間2往復から6往復へ
 - ② 支給区間を「会社境界駅まで」から「最終の新幹線下車駅(当社管内)まで」に拡大
 - ③ 「交通費の支給」と「JR乗車券類・航空券の支給」の併用を「JR乗車券類・航空券の支給」に統一
- [7] 口頭表明 新たな社宅制度の導入(借り上げ社宅の推進)

※妥結内容の詳細は、「業務速報」「JR西労組ニュース」を参照してください