

全体質疑

足立 麗美 (和歌山県)
●男女の業務格差について、更衣室や乗泊等の設備がなく、女性の業務に支障がでている。一刻も早い解決を。

●出産、育児を経たキャリアアップは、以前と変わらざるに。女性が活躍できる制度や環境を要望する。

●1年間で失効のライセンスが多く、出向後のライセンス一括取得はできないのか。

●高圧配電停止時について、メールやTeamの周知がいいと思うが、今でもFAXの使用はなぜか？

●育休取得が増えるたびに他の社員も負担が増える。「育児休業サポート金」導入をお願いする。

●自社商品を知るために、旅行に行ける制度の新設をお願いする。誇りやモチベーションを持ち、営業にも一役買える。

●血圧計など、使用頻度の高い機材は、費用対効果も踏まえ取替をしてほしい。

●車両メンテナンス手当てについて品質管理を担っている組合員に支給されない事案がある。律支給を。

●青女世代が5人以上の分会は青女を設けなければならない。人数の根拠は何か。

●山陰エリアのエリア手当を、せめて3%の改善を。

●山陰エリアのエリア手当を、せめて3%の改善を。



日野委員



足立委員



久保田委員



友清委員



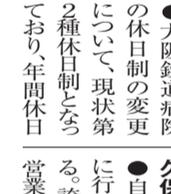
村本委員



島委員



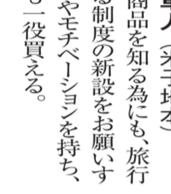
内藤委員



久保田委員



林委員



後藤委員



中澤委員



森委員



安達委員



池田委員



坂野委員

常任委員会・答弁

福利厚生制度について、会社と議論する価値はある。

李澤委員長

◆ユニスビリティについて、実行委員会の立ち上げ資料等の準備もこれからである。

◆福利厚生制度について、社員がやりがいや働き甲斐を持ち、視野を広げ、実際に体験して魅力等をお客様に伝えるために、バスと議論する価値はある。

◆JR連合坂上事務局長

制服の統一

◆制服の統一について、組合員のモチベーションをあげ、JRとして自覚を持ち、離職防止にもつながる。

◆機関紙の共有について、HPに適宜載せている。各地本等からいただいたものは、LINE等を活用。

◆バスの課題について、共有して、森屋参議院議員にもお伝えしている。

◆広島病院支部は、来春3月末まで

◆杉原副委員長

◆JR西労組と聞いている。それまでに、医療フォーラムを開催する。

◆福岡山線列車事故について、適宜学習会やディスカッションを開催。

◆制服着用して出勤することとは可能で、更衣時間を勤務時間とみなすことは現状難しい。

◆電子データの送付、インスタの利用、機関紙の共有方法を模索

◆フェリススタップ研修の資料配布は必要と考える。

◆新入組合員の加入の取り組みを美ししていきたい。

◆社会人採用者の青女活動について、年齢制限は仕方ない。制度改正も視野に、慎重に議論する必要がある。

●出産、育児を経たキャリアアップは、以前と変わらざるに。女性が活躍できる制度や環境を要望する。

●1年間で失効のライセンスが多く、出向後のライセンス一括取得はできないのか。

●高圧配電停止時について、メールやTeamの周知がいいと思うが、今でもFAXの使用はなぜか？

●育休取得が増えるたびに他の社員も負担が増える。「育児休業サポート金」導入をお願いする。

●自社商品を知るために、旅行に行ける制度の新設をお願いする。誇りやモチベーションを持ち、営業にも一役買える。

●血圧計など、使用頻度の高い機材は、費用対効果も踏まえ取替をしてほしい。

●車両メンテナンス手当てについて品質管理を担っている組合員に支給されない事案がある。律支給を。

●青女世代が5人以上の分会は青女を設けなければならない。人数の根拠は何か。

●山陰エリアのエリア手当を、せめて3%の改善を。

●山陰エリアのエリア手当を、せめて3%の改善を。

●高圧配電停止時について、メールやTeamの周知がいいと思うが、今でもFAXの使用はなぜか？

●育休取得が増えるたびに他の社員も負担が増える。「育児休業サポート金」導入をお願いする。

●自社商品を知るために、旅行に行ける制度の新設をお願いする。誇りやモチベーションを持ち、営業にも一役買える。

●血圧計など、使用頻度の高い機材は、費用対効果も踏まえ取替をしてほしい。

●車両メンテナンス手当てについて品質管理を担っている組合員に支給されない事案がある。律支給を。

●青女世代が5人以上の分会は青女を設けなければならない。人数の根拠は何か。

●山陰エリアのエリア手当を、せめて3%の改善を。

●山陰エリアのエリア手当を、せめて3%の改善を。



中央本部青年女性委員会2024年度常任委員

◆JR西労組と聞いている。それまでに、医療フォーラムを開催する。

◆福岡山線列車事故について、適宜学習会やディスカッションを開催。

◆制服着用して出勤することとは可能で、更衣時間を勤務時間とみなすことは現状難しい。

◆電子データの送付、インスタの利用、機関紙の共有方法を模索

◆フェリススタップ研修の資料配布は必要と考える。

◆新入組合員の加入の取り組みを美ししていきたい。

◆社会人採用者の青女活動について、年齢制限は仕方ない。制度改正も視野に、慎重に議論する必要がある。

◆ワークライフバランスが崩れる組合参加者がいることは把握している。

◆青女世代の手直しが必要な制度に関しては、大いに意見を頂きたい。住宅補助金は交渉していった。

◆コロナ禍にて、手当てに頼っている賃金体系だと反省している。

◆組休申請の漏れ、各職場の負担増、組合費の負担等、組休の

◆拡大は慎重に議論。

◆高圧配電停止時について、メールやTeamの周知がいいと思うが、今でもFAXの使用はなぜか？

◆育休取得が増えるたびに他の社員も負担が増える。「育児休業サポート金」導入をお願いする。

◆自社商品を知るために、旅行に行ける制度の新設をお願いする。誇りやモチベーションを持ち、営業にも一役買える。

◆血圧計など、使用頻度の高い機材は、費用対効果も踏まえ取替をしてほしい。

◆車両メンテナンス手当てについて品質管理を担っている組合員に支給されない事案がある。律支給を。

◆青女世代が5人以上の分会は青女を設けなければならない。人数の根拠は何か。

◆山陰エリアのエリア手当を、せめて3%の改善を。

◆山陰エリアのエリア手当を、せめて3%の改善を。

◆山陰エリアのエリア手当を、せめて3%の改善を。

◆山陰エリアのエリア手当を、せめて3%の改善を。

◆山陰エリアのエリア手当を、せめて3%の改善を。

◆山陰エリアのエリア手当を、せめて3%の改善を。

●高圧配電停止時について、メールやTeamの周知がいいと思うが、今でもFAXの使用はなぜか？

●育休取得が増えるたびに他の社員も負担が増える。「育児休業サポート金」導入をお願いする。

●自社商品を知るために、旅行に行ける制度の新設をお願いする。誇りやモチベーションを持ち、営業にも一役買える。

●血圧計など、使用頻度の高い機材は、費用対効果も踏まえ取替をしてほしい。

●車両メンテナンス手当てについて品質管理を担っている組合員に支給されない事案がある。律支給を。

●青女世代が5人以上の分会は青女を設けなければならない。人数の根拠は何か。

窓口の混雑には、係員操作モード等を使用

上地常任委員

◆窓口の混雑について、係員操作モード等を使用して、徒列解消に努めてきた。

◆会社としてはチケットレス、e5489を使用しやすいようにしている。

◆機関紙の共有について、各地本に電子データの送付、インスタの利用、やり方は多くあると思っている。

◆動物遺骸処理手当てについて、手当適応外が多く、制度改正は必要と感している。

◆正社員と感している。

◆山岸常任委員

◆青女世代の執行委員について、他地本からも話を聞いている。青女としても、分会等でも声を上げていく。

◆MV増設について、窓口の混雑を身をもって感じている。係員アシ機能、待列整理等が積極的に利用されているか、機動業務を利用し具体的に考えてほしい。

◆旅行に行ける制度の新設について、自社製品に触れる制度は斬新。福利厚生制度は使ってもらいたい。

◆拡大は慎重に議論。

●高圧配電停止時について、メールやTeamの周知がいいと思うが、今でもFAXの使用はなぜか？

●育休取得が増えるたびに他の社員も負担が増える。「育児休業サポート金」導入をお願いする。

●自社商品を知るために、旅行に行ける制度の新設をお願いする。誇りやモチベーションを持ち、営業にも一役買える。

●血圧計など、使用頻度の高い機材は、費用対効果も踏まえ取替をしてほしい。

●車両メンテナンス手当てについて品質管理を担っている組合員に支給されない事案がある。律支給を。

●青女世代が5人以上の分会は青女を設けなければならない。人数の根拠は何か。

バス会社に法的・公的補助が必要

平山常任委員

◆バスフォーラムについて、来年も開催していく。

◆乗務員不足について、労使間協議にも限界がある。バス会社にも法的公的補助が必要である。運輸業界に理解のある議員に、国政で発言してもらい、課題解決にむけて頑張っていく。

◆安全について、祈りの杜を中心に取り組んでいる。過去の教訓等、各地方で行っている取り組みが重要になる。

◆研修でのペーパーレス化は働き易い。配役の振り分けについて、基

◆配役の振り分けについて、基

◆配役の振り分けについて、基

◆配役の振り分けについて、基

◆配役の振り分けについて、基

◆配役の振り分けについて、基

◆配役の振り分けについて、基

●高圧配電停止時について、メールやTeamの周知がいいと思うが、今でもFAXの使用はなぜか？

●育休取得が増えるたびに他の社員も負担が増える。「育児休業サポート金」導入をお願いする。

●自社商品を知るために、旅行に行ける制度の新設をお願いする。誇りやモチベーションを持ち、営業にも一役買える。

●血圧計など、使用頻度の高い機材は、費用対効果も踏まえ取替をしてほしい。

●車両メンテナンス手当てについて品質管理を担っている組合員に支給されない事案がある。律支給を。

●青女世代が5人以上の分会は青女を設けなければならない。人数の根拠は何か。

宿泊費 8,000円は厳しい

宿泊費 8,000円は厳しい

◆恒久的な制度の見直しをお願いしたい。

◆出張時の手当増額を。

◆日当の同構内作業について、モチベーションアップのためにも増額を求めたい。

◆2023春闘での動物遺骸処理手当ての改善の声が多い。配管劣化や機器の故障による汚物つまりは対象外となっている。見直しを要請する。

◆2023春闘での動物遺骸処理手当ての改善の声が多い。配管劣化や機器の故障による汚物つまりは対象外となっている。見直しを要請する。

◆2023春闘での動物遺骸処理手当ての改善の声が多い。配管劣化や機器の故障による汚物つまりは対象外となっている。見直しを要請する。

◆2023春闘での動物遺骸処理手当ての改善の声が多い。配管劣化や機器の故障による汚物つまりは対象外となっている。見直しを要請する。

◆2023春闘での動物遺骸処理手当ての改善の声が多い。配管劣化や機器の故障による汚物つまりは対象外となっている。見直しを要請する。

◆2023春闘での動物遺骸処理手当ての改善の声が多い。配管劣化や機器の故障による汚物つまりは対象外となっている。見直しを要請する。

◆2023春闘での動物遺骸処理手当ての改善の声が多い。配管劣化や機器の故障による汚物つまりは対象外となっている。見直しを要請する。

●高圧配電停止時について、メールやTeamの周知がいいと思うが、今でもFAXの使用はなぜか？

●育休取得が増えるたびに他の社員も負担が増える。「育児休業サポート金」導入をお願いする。

●自社商品を知るために、旅行に行ける制度の新設をお願いする。誇りやモチベーションを持ち、営業にも一役買える。

●血圧計など、使用頻度の高い機材は、費用対効果も踏まえ取替をしてほしい。

●車両メンテナンス手当てについて品質管理を担っている組合員に支給されない事案がある。律支給を。

●青女世代が5人以上の分会は青女を設けなければならない。人数の根拠は何か。

JR連合自動車連絡会を通じて

JR連合自動車連絡会を通じて

●燃料代の高騰に伴う補助等の要望を行っている。

●来年の大阪万博は、駅から会場まで西バスのシャトルバスを利用し、JR西労組全体で盛り上げていく。

●旅費等地方の財政の補助について、中央本部としても、組織財政検討委員会等を通じ、交付金のあり方を含め検討を進めたいところである。

●外国人実習生について、バスの運転士はまだ認められていないが、政府が認めようとする動きもあり、注視していかなければならない。

●地方ローカル線について、美祿線の復旧には58億円必要と言われている。国や自治体の関与が必要である。西労組は沿線

●沿線組合員の不安を解消する取り組みを進めていく。

●女性設備がまだ追いついていない箇所がある。業務が限定されるなどステップアップの弊害もなっており、早急に改善する必要がある。

●休職者をフォローした社員への手当については、対象者を個人にするのか、職場にするのかなど、範囲の選定が難しいところがある。

●青女役員の確保について、規定で縛るのではなく、基本組織として取り組む

●尾崎情宣文化レク部長

●高圧配電停止時について、メールやTeamの周知がいいと思うが、今でもFAXの使用はなぜか？

●育休取得が増えるたびに他の社員も負担が増える。「育児休業サポート金」導入をお願いする。

●自社商品を知るために、旅行に行ける制度の新設をお願いする。誇りやモチベーションを持ち、営業にも一役買える。

●血圧計など、使用頻度の高い機材は、費用対効果も踏まえ取替をしてほしい。

●車両メンテナンス手当てについて品質管理を担っている組合員に支給されない事案がある。律支給を。

●青女世代が5人以上の分会は青女を設けなければならない。人数の根拠は何か。

尾崎情宣文化レク部長

尾崎情宣文化レク部長

◆医療フォーラムの参加については、広島病院で働いている皆さんが引き続き、参加が行えるように、基本組織としてもサポートしたい。

◆青女世代が執行部に入っていること、課題は、認識をしておき、基本組織内でも議論を行って、全てを規定にするのではなく、役員間でもまずは話を聞いて、困ったことがあれば、各地本の専従者ともしっかり、会話をしてみたい。

◆青年女性委員会の年齢上限の拡大については、まず、青年女性委員会の中の議論が必要である。現在の形の経緯を振り返りながら、将来を見据え、同世代のつながりを意識できる体制を議論していただきたい。

◆社会人採用組合員について、必ずしも青女を得る必要もなく、ユニオンスクール等の教育やレクで参加を促すことも可能と考えている。ただ、青女の皆さんが身近な先輩となるので、年齢関係なくフォローはしてあげて欲しい。

◆旅行に関する制度について、先ずは、口俱樂部等の現行制度の活用を行うことが大切である。働き方の観点では、知見を深めるための制度を労働協約改訂交渉で議論している。

◆機関紙の共有は、様々な手段が検討できる。HPへの掲載についても皆さんにとって必要であるのなら、検討していく。

◆尾崎情宣文化レク部長

◆尾崎情宣文化レク部長

◆尾崎情宣文化レク部長

◆尾崎情宣文化レク部長

●高圧配電停止時について、メールやTeamの周知がいいと思うが、今でもFAXの使用はなぜか？

●育休取得が増えるたびに他の社員も負担が増える。「育児休業サポート金」導入をお願いする。

●自社商品を知るために、旅行に行ける制度の新設をお願いする。誇りやモチベーションを持ち、営業にも一役買える。

●血圧計など、使用頻度の高い機材は、費用対効果も踏まえ取替をしてほしい。

●車両メンテナンス手当てについて品質管理を担っている組合員に支給されない事案がある。律支給を。

●青女世代が5人以上の分会は青女を設けなければならない。人数の根拠は何か。

皆さんの人生を背負っているように

皆さんの人生を背負っているように

◆安全について、祈りの杜を中心に取り組んでいる。過去の教訓等、各地方で行っている取り組みが重要になる。

◆研修でのペーパーレス化は働き易い。配役の振り分けについて、基

◆配役の振り分けについて、基

◆配役の振り分けについて、基

◆配役の振り分けについて、基

◆配役の振り分けについて、基

◆配役の振り分けについて、基

◆配役の振り分けについて、基

◆配役の振り分けについて、基

◆配役の振り分けについて、基

●高圧配電停止時について、メールやTeamの周知がいいと思うが、今でもFAXの使用はなぜか？

●育休取得が増えるたびに他の社員も負担が増える。「育児休業サポート金」導入をお願いする。

●自社商品を知るために、旅行に行ける制度の新設をお願いする。誇りやモチベーションを持ち、営業にも一役買える。

●血圧計など、使用頻度の高い機材は、費用対効果も踏まえ取替をしてほしい。

●車両メンテナンス手当てについて品質管理を担っている組合員に支給されない事案がある。律支給を。

●青女世代が5人以上の分会は青女を設けなければならない。人数の根拠は何か。

磐田事務局長 総括答弁

磐田事務局長 総括答弁

◆皆さんの貴重な声をしっかり会社に伝えて、改善に向けて取り組んでいきたい。そのためにも、組合員の皆さんが気軽に声をあげ続けていくことが大切になる。皆さんの

◆皆さんの貴重な声をしっかり会社に伝えて、改善に向けて取り組んでいきたい。そのためにも、組合員の皆さんが気軽に声をあげ続けていくことが大切になる。皆さんの

◆皆さんの貴重な声をしっかり会社に伝えて、改善に向けて取り組んでいきたい。そのためにも、組合員の皆さん