

組合員全員参加でつくり上げた2020春季生活闘争のあゆみ



▲中央委員会にて決意を述べる上村委員長



要求申入れを行う中央闘争委員会メンバー



▲2020春季闘争をさらに盛り上げるためJR京都駅ビル大階段駆け上がり大会を開催



春闘勝利に向け、団結ガムロー

2月5日(水) JR連合第32回中央委員会を開催し、方針を決定!!

- 2020春闘の基本方針の決定
- ベアを含めた「月例賃金総額6,000円以上(純ベア3,000円)の引き上げ」
- ワーク・ライフ・バランスの実現に資する要求項目を盛り込む

2月7日(金) JR西労組 第38回中央委員会を開催し、方針を決定!! ①

- ベースアップ3,000円、年間臨給5.7ヶ月、ベアと諸手当合わせて月例賃金総額6,000円以上の引き上げを軸とした春闘方針を確認。

2月10日(月) 春闘要求を会社に申し入れ ②

- 上村委員長は「JR西日本及びグループ会社では人手不足、離職が深刻。グループ会社の賃金等、底上げに思いを馳せ、JR西日本グループで働く全ての組合員に働き甲斐、幸せにつながる春闘とするべく、7年連続ベアを求める。」と力強く述べた。

2月14日(金) 要求の趣旨説明

- 要求内容についてその根拠となる趣旨を説明。基準昇給は実施されるものと判断。

2月19日(水) 賃金引き上げ・年間臨給に関する申し入れの交渉

- ベースアップ3,000円、年間臨給5.7ヶ月、エリア手当増額を粘り強く交渉を行う。

2月21日(金) 賃金引き上げ・年間臨給に関する申し入れの交渉

- 扶養手当の改善、55歳以降の調整率撤廃、退職手当の見直し、シニア・シニアリーダー社員・契約社員の処遇改善についての交渉を行う。

2月22日(土) 第23回JR京都駅ビル大階段駆け上がり大会 ③

- 2020春闘をさらに盛り上げるため、JR京都駅ビル大階段駆け上がり大会が開催された。

2月26日(水) 総合生活改善等に関する申し入れの交渉

- 職務手当の改善、別居手当の見直し、巡回旅行・出張旅費の見直し、運転事故無事故表彰制度の見直しに関する交渉を行う。

3月3日(火) 総合生活改善等に関する申し入れの交渉

- 公的資格者への補助金支給、割増賃金の増額、通勤手当の改善、異常時対応時の待機指示の支給、災害等特別出勤手当の増額、祝日等勤務手当の指定日拡大、エリア内出向手当の増額、指導担当者手当の新設、身だしなみに対するあり方、汚物清掃の支給条件拡大、動物遺骸処置等給付金の支給条件見直しの交渉を行う。

3月5日(木) 総合生活改善等に関する申し入れの交渉

- 住宅補助金の増額、保育所等利用支援金の支給条件拡大、不妊治療・不育症治療の支援金、インフルエンザ予防接種支給拡大、海外赴任者の福利厚生拡大の交渉を行う。

3月10日(火) 地本代表者会議を開催 ④

- JR連合 荻山会長同席のもと、現状や他産別の動向踏まえた情報共有と各地本代表者の要求実現に向けて、中央闘争委員会へ強い檄を行った。

3月11日(水) 会社からの回答を受けて交渉、席上妥結!!

- 会社からの回答を受け、最後の最後まで粘り強く交渉を行い、純ベア800円、年間臨給5.38ヶ月をはじめとする成果を勝ち取り、席上妥結した。 ⑤



▲妥結結果についてはJR西労組LINEでも発信した



「組合員に納得のいく成果を引き出したい」と全員で意思統一をした組織対策会議



6年連続のベアを勝ち取り、席上妥結した



▲中央委員会にて2020年春闘方針を決定



▼各地本からぞくぞく檄紙が中央闘争委員会に届けられた



檄紙に包まれた会議室で、ベアにこだわって闘い抜く決意をした地本代表者会議



各分会の掲示板にも、分会執行委員によりリアルタイムに春闘NEWSが掲出された

この間の運動の推進と中央闘争委員会へのご支援に感謝申し上げます。

宮島フェリー支部、広島病院支部、両バス地本およびJR西日本連合のグループ労組の要求実現に向けて、相乗効果を発揮して取り組みを強化しよう!!